



Besser kommunizieren mit Mitarbeiter-App

Mit einer eigenen Mitarbeiter-App kann die Kommunikation zentralisiert werden. So werden operative Abläufe vereinfacht und Absprachen erleichtert.

Im digitalen Zeitalter ist schnelle Kommunikation entscheidender denn je. In Unternehmen gewinnen Mitarbeiter-Apps als Werkzeug zur Optimierung der internen Kommunikation zunehmend an Bedeutung. Denn sie bieten eine zentrale Plattform, die es ermöglicht, wichtige Informationsflüsse zu optimieren und interne Prozesse zu vereinfachen.

Vorteile einer Mitarbeiter-App

Eine Mitarbeiter-App bietet viele Vorteile für Pflegeunternehmen. Folgende Schlüsselfunktionen sind besonders zentral:

- **Verbesserte Kommunikation:** Mitarbeiter-Apps in der Pflege sind eine effiziente Möglichkeit, Informationen zu verteilen. Sie vernetzen Standorte, Arbeitsbereiche und Berufsgruppen nahtlos. Gerade in der ambulanten Pflege erreichen Sie damit alle Mitarbeitenden, die dezentral im gesamten Versorgungsgebiet im Einsatz sind. Dank Push-Nachrichten erfolgt die Kommunikation sogar in Echtzeit.

Praxistipp: So gelingt die Implementierung einer Mitarbeiter-App

Beginnen Sie mit einer Analyse der Bedürfnisse Ihres Unternehmens, um sicherzustellen, dass die App relevante Funktionen abdeckt. Dazu lohnt es sich, ein individuelles Anforderungsprofil zu erstellen. Kompetente Anbieter von Mitarbeiter-Apps bieten ein solches Briefing immer an und unterstützen Sie beim Aufbau der App. Nach der Fertigstellung der App ist es außerdem wichtig, Wege zur Sammlung von Feedback innerhalb der App einzurichten, um die Anwendung kontinuierlich zu verbessern.



Foto: Adobe Stock/veb3z

- **Entbürokratisierung:** Mitarbeiter-Apps ermöglichen einen schnellen Zugriff auf notwendige Informationen und Verzeichnisse. Finden lässt sich alles besonders leicht, wenn eine Suchfunktion integriert wird. Diese Art der Entbürokratisierung trägt signifikant zur Produktivitätssteigerung bei.
- **Steigerung des Mitarbeiterengagements:** Durch direktes Feedback und die Einbeziehung in Entscheidungsprozesse über die App wird das Engagement der Mitarbeitenden gefördert. Dies verbessert die Arbeitszufriedenheit und das Zugehörigkeitsgefühl innerhalb des Unternehmens.
- **Nutzung im Onboarding:** Eine Mitarbeiter-App kann die Einarbeitung neuer Mitarbeitender erleichtern. Wichtige Dokumente, Schulungsvideos und andere spezifische Inhalte für die erste Zeit im Betrieb können über die App bereitgestellt und abgerufen werden, was den Integrationsprozess beschleunigt und vereinfacht.

Fazit

Eine gut durchdachte Mitarbeiter-App kann weitreichende Auswirkungen auf die interne Kommunikation eines Pflegedienstes haben. Sie ist eine wertvolle Ressource, die nicht nur die operativen Abläufe erheblich vereinfachen, sondern auch die Mitarbeiterzufriedenheit steigern kann. Indem Sie die Informationsverteilung effizient gestalten, schaffen Sie eine stärkere Arbeitsumgebung für alle Beteiligten.

MEHR ÜBER MITARBEITER-APPS

Weitere Informationen zur eigenen Mitarbeiter-App in der Pflege lesen Sie unter: www.fokus-d.de/app



Foto: fokus digital GmbH

Giovanni Bruno
Geschäftsführender
Gesellschafter fokus
digital GmbH
www.fokus-d.de